

SOSIAALIALAN TYÖNANTAJAT ry:n SÄÄNNÖT

1 § Nimi ja kotipaikka

Yhdistyksen nimi on Sosiaalialan Työnantajat ry, jota jäljempänä kutsutaan liitoksi. Sen kotipaikka on Helsingin kaupunki.

2 § Tarkoitus

Liiton tarkoituksena on Elinkeinoelämän keskusliitto ry:n, jota näissä säännöissä kutsutaan keskusliitoksi, jäsenliittona valvoa 4 §:n mukaisesti jäseninä olevien työnantajien yhteisiä etuja työsuhteisiin liittyvissä asioissa ja toimiala-edunvalvontaan liittyvissä asioissa.

3 § Toiminta

Tarkoituksensa toteuttamiseksi liitto:

1. seuraa jäsentensä työoloja sekä kehittää jäsentensä ja näiden työntekijäin välistä yhteistoimintaa;
2. toimii jäsentensä ja näiden työntekijäin välisten työriitojen välttämiseksi ja sovinnolliseksi ratkaisemiseksi sekä tukee ja avustaa jäseniään työriitojen aikana;
3. seuraa alansa työolojen kehitystä ulkomailla;
4. neuvottelee, tekee sopimuksia, ja toimii muillakin vastaavilla tavoilla jäsentensä hyväksi heidän työnantaja-asemaansa koskevissa asioissa.
5. seuraa toimialansa kehitystä, lainsäädäntöä ja julkista hallintoa ja toimii toimiala-asioissa jäsentensä etujen hyväksi

4 § Jäsenyys

Liiton jäseniä voivat olla sosiaalipalveluja antavat oikeuskelpoiset työnantajat sekä työnantajina toimivat oikeuskelpoiset sosiaali- ja terveystyöntekijät.

Liiton jäseneksi voi hakemuksesta päästä jokainen edellä mainittu työnantaja, joka kirjallisesti sitoutuu täyttämään jäljempänä tässä pykälässä mainitut velvollisuudet ja jonka liiton hallitus jäseneksi hyväksyy.

Jäsenen on noudatettava näitä sääntöjä sekä täytettävä niihin ja liiton tekemiin sopimuksiin ja sääntöjen mukaisesti tehtyihin päätöksiin perustuvat velvollisuutensa.

Jäsenen on sitouduttava noudattamaan myös keskusliiton sääntöjä sekä täyttämään niihin, keskusliiton tekemiin sopimuksiin ja sääntöjen mukaisiin päätöksiin perustuvat velvollisuutensa.

5 § Jäsenmaksu

Jäsenen on vuosittain suoritettava jäsenmaksu, josta varsinainen liittokokous päättää kalenterivuodeksi kerrallaan.

6 § Liitolle annettavat tiedot

Jäsenen on annettava liiton hallituksen edellyttämät tiedot työsuhteessa olevista henkilöistä ja näille maksetuista palkoista sekä muut hallituksen tarvitsemat tiedot.

7 § Liiton elimet

Päätösvaltaansa liiton asioissa jäsenet käyttävät liittokokouksessa.

Hallitus ja toimitusjohtaja huolehtivat liittokokouksen päätösten toimeenpanosta sekä hoitavat liiton asioita liittokokouksen vahvistaman työnjaon mukaisesti.

Hallitus voi asettaa keskuudestaan valiokuntia asioiden hoitoa varten.

8 § Liittokokous

Varsinainen liittokokous pidetään kerran vuodessa toukokuun ensimmäisen ja lokakuun viimeisen päivän välisenä aikana.

Ylimääräinen liittokokous pidetään milloin hallitus katsoo sen tarpeelliseksi tai vähintään yksi kymmenesosa liiton jäsenistä sitä hallitukselta kirjallisesti pyytää erityisesti ilmoitettua asiaa varten.

9 § Kutsu liittokokoukseen

Kutsu liittokokoukseen toimitetaan kullekin jäsenelle postitse tai sähköpostitse jäsenen ilmoittamaan osoitteeseen lähetettynä tai lähetin viemässä kirjeessä vähintään viikkoa ennen kokousta. Kutsussa on mainittava kokouksessa käsiteltävät asiat.

Jos käsiteltävä asia on kiireellinen, voidaan ylimääräinen liittokokous kuitenkin pitää kutsun lähettämispäivää seuraavan vuorokauden jälkeisenä päivänä ja kokouskutsu on silloin lähetettävä jokaiselle jäsenelle sähköitse, telekopion, sähköpostin jäsenen ilmoittamaan osoitteeseen tai lähetin välityksellä.

10 § Menettely liittokokouksessa

Liittokokouksen avaa hallituksen puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja, minkä jälkeen puhetta johtaa se, jonka saapuvilla olevat jäsenet ja valtuutetut tarpeen vaatiessa pääluvun mukaan äänestäen siihen tehtävään valitsevat.

Kokouksessa on jäsenellä tai tämän valtuutetulla yksi ääni jokaista jäsenyhteisössä edellisen kalenterivuoden aikana keskimäärin alalla työsuhteessa ollutta kohti, kuitenkin vähintään yksi ääni. Kokouksessa älköön kukaan kuitenkaan äänestäkö enemmällä kuin yhdellä kolmasosalla kokoukseen osaa ottavien yhteenlasketusta äänimäärästä.

Päätökset tehdään yksinkertaisella äänten enemmistöllä, ellei määräenemmistöä näiden sääntöjen mukaan vaadita. Äänten mennessä tasan ratkaistaan vaali arvalla, muutoin tulee päätökseksi se ehdotus, jota kokouksen puheenjohtaja on äänestänyt.

Äänestys toimitetaan avoimesti. Vaali on kuitenkin toimitettava suljetuilla lipuilla, jos 1/10 osaa läsnä olevista jäsenistä tai valtuutetuista sitä vaatii tai puheenjohtaja niin määrää.

11 § Varsinainen liittokokous

Varsinaisessa liittokokouksessa:

1. esitetään hallituksen kertomus liiton toiminnasta edellisen toimintakauden aikana, edellisen kalenterivuoden tilinpäätös sekä tilintarkastajan lausunto;
2. päätetään edellisen vuoden tilinpäätöksen vahvistamisesta; sekä
3. päätetään vastuuvapauden myöntämisestä ja niistä toimenpiteistä, joihin hallituksen ja toimitusjohtajan edellisen kalenterivuoden toiminta ja siitä tehty tili antavat aiheita;
4. päätetään liittymismaksusta ja jäsenmaksusta sekä vahvistetaan tulo- ja menoarvio;
5. määrätään hallituksen jäsenten ja tilintarkastajan palkkiot;
6. vahvistetaan hallituksen jäsenten lukumäärä;
7. toimitetaan hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja muiden valittavien jäsenten vaali;
8. valitaan yksi tilintarkastaja ja hänelle yksi varamies tai tilintarkastusyhteisö tarkastamaan seuraavan vuoden hallintoa ja tilejä.

12 § Kokouksen pöytäkirja

Liittokokouksesta laaditaan pöytäkirja, johon merkitään tehdyt ehdotukset ja päätökset ja jonka puheenjohtaja allekirjoittaa sekä kaksi kokouksen valitsemaa pöytäkirjan tarkastajaa tarkastaa.

13 § Liiton hallitus

Hallitukseen kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja sekä vähintään yksi mutta kuitenkin enintään kaksitoista (12) kalenterivuodeksi kerrallaan valittua muuta varsinaista jäsentä kuten varsinainen liittokokous seuraavaa vuotta varten päättää.

Hallituksen jäseneksi voidaan valita henkilö, joka toimii jäsenyhteisössä toimitusjohtajana, hallituksen tai johtokunnan jäsenenä tai muussa johtavassa asemassa.

14 § Hallituksen kokous ja asioiden käsittely

Hallitus kokoontuu puheenjohtajan, varapuheenjohtajan tai puheenjohtajan toimeksiannosta toimitusjohtajan kutsusta tai milloin kaksi hallituksen jäsentä sitä pyytää ja on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja vähintään yksi muista jäsenistä on kokouksessa saapuvilla.

Asiat käsitellään hallituksessa puheenjohtajan tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtajan johdolla noudattaen soveltuvin osin liittokokouksessa noudatettavaksi määrättyä menettelyä, kuitenkin siten, että äänestykset suoritetaan pääluvun mukaan.

15 § Hallituksen tehtävät

Hallituksen tehtävänä on:

- valmistella ja päättää alan työehtosopimusten tekemisestä ja muista työehtosopimuspoliittista toimenpiteistä
- valmistella ja päättää liiton toimialaedunvalvonnan linjauksista
- nimetä liiton edustajat elinkeinoelämän järjestöihin
- edustaa liittoa
- hoitaa muut liiton asiat, jotka lain tai näiden sääntöjen mukaan eivät kuulu liittokokoukselle

Hallitus voi asettaa keskuudestaan valiokuntia asioiden hoitoa varten.

16 § Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajana toimii liiton hallituksen tähän tehtävään valitsema henkilö. Toimitusjohtajan tehtävänä on:

1. valmistella liittokokouksissa ja hallituksen kokouksissa esille tulevat asiat
2. huolehtia liiton elinten päätösten toimeenpanosta
3. vastata työehtosopimusneuvotteluista hallituksen päätösten mukaisesti
4. vastata liiton toimialaedunvalvonnan toimenpiteistä hallituksen päätösten mukaisesti
5. muutoinkin avustaa hallitusta liiton asioiden hoidossa ja huolehtia muista hallituksen määräämistä tehtävistä

17 § Liiton nimen kirjoittaminen

Liiton nimen kirjoittavat hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja toimitusjohtaja, kukin erikseen sekä hallituksen määräämät toimihenkilöt kukin erikseen.

18 § Tilinpäätös sekä hallinnon ja tilien tarkastus

Liiton tilikausi on kalenterivuosi. Tilinpäätös tarvittavine asiakirjoineen, hallituksen kertomus liiton toiminnasta ja hallituksen kokouspöytäkirjat on annettava hyvissä ajoin ennen varsinaista liittokokousta tilintarkastajalle, jonka tulee antaa kirjallinen lausuntonsa viimeistään kaksi viikkoa ennen varsinaista liittokokousta.

19 § Ilmoitus lakosta tai muusta työtaistelutoimenpiteestä

Jos jäsenyhteisössä uhkaa syntyä lakko, on jäsenen siitä ilmoitettava välittömästi liiton hallitukselle, jonka on ryhdyttävä tarpeellisiin toimenpiteisiin. Mitä tässä on sanottu lakosta, koskee soveltuvin osin myös saartoja ja muita työtaistelutoimenpiteitä.

20 § Jäsenen toimeenpanema työtaistelu

Liiton jäsenen, joka aikoo ryhtyä työtaisteluun, tulee ilmoittaa siitä sekä sen syistä, laajuudesta ja lopettamisen ehdoista etukäteen liiton hallitukselle. Työtaisteluun voidaan ryhtyä vain, jos hallitus antaa siihen suostumuksensa. Tällainen asia hallituksen on käsiteltävä kiireellisenä sekä ilmoitettava siitä keskusliitolle.

Jos liitto aikoo ryhtyä työtaisteluun, on siihen saatava keskusliiton hallituksen lupa.

21 § Kielto ottaa työhön lakossa olevia tai työstä pois suljettuja

Liiton jäsen ei saa työtaistelutoimenpiteen kestäessä käyttää työssään toisen työnantajan yrityksen työtaisteluun ryhtyneitä tai työstä suljettuja työntekijöitä.

22 § Eroaminen liitosta

Jäsenen, joka haluaa erota liitosta, on ilmoitettava asiasta kirjallisesti hallitukselle tai sen puheenjohtajalle taikka ilmoittamalla siitä liiton kokoukseen pöytäkirjaan merkittäväksi. Jäsenyyden katsotaan päättyvän sen kesä- tai joulukuun viimeisenä päivänä, joka ensiksi seuraa kuuden kuukauden kuluttua ilmoituksesta.

Milloin erityiset syyt niin vaativat, voi hallitus päättää lyhyemmästäkin ajasta.

Jos jäsen lopettaa yrityksen, luovuttaa sen toiselle tai asetetaan konkurssiin, on hänen erottava liitosta heti.

23 § Jäsenen erottaminen liitosta

Jäsen, joka on olennaisessa kohdin jättänyt täyttämättä ne velvoitukset, joihin hän on liittoon liittymällä sitoutunut taikka menettelyllään liitossa tai sen ulkopuolella huomattavasti vahingoittanut liittoa tai ei enää täytä liiton säännöissä mainittuja jäsenyyden ehtoja, voidaan erottaa liitosta.

Ennen päätöksen tekemistä asianomaiselle jäsenelle on varattava tilaisuus selityksen antamiseen asiassa paitsi milloin syynä on jäsenmaksun maksamatta jättäminen.

Erottamisesta päättää liiton hallitus, mutta erotetulla on oikeus saattaa päätös liiton kokouksen käsiteltäväksi. Tätä koskeva vaatimus on annettava kirjallisesti hallituksen puheenjohtajalle tai toimitusjohtajalle kahden viikon kuluessa siitä, kun erotettu sai hallituksen päätöksestä tiedon. Jos tämä laiminlyödään tai liiton kokous jättää asian hallituksen päätöksen varaan, katsotaan erottamisen tulleen voimaan edellisessä tapauksessa määräajan päätyttyä ja jälkimmäisessä liittokokouksen ratkaistua asian.

24 § Jäsenmaksu jäsenyyden päättyessä

Jäsen joka 22 §:n mukaisesti eroaa, on velvollinen suorittamaan maksunsa siihen saakka, kun eroaminen katsotaan tapahtuneeksi.

Jäsen, joka 22 §:n 3. kappaleen nojalla eroaa taikka joka 23 §:n mukaisesti erotetaan, on velvollinen suorittamaan ennen jäsensuhteen lakkaamista erääntyneet maksunsa liitolle.

Jäsenellä, joka on eronnut tai erotettu ei ole oikeutta liiton varoihin.

25 § Sääntöjen muutos ja liiton purkaminen

Ehdotus näiden sääntöjen muuttamisesta tai liiton purkamisesta katsotaan hyväksytyksi, jos ehdotuksen puolesta on annettu vähintään kolme neljäsosaa annetuista äänistä.

Jos liitto puretaan tai lakkautetaan, on sen varat käytettävä viimeisen liittokokouksen päättämällä tavalla johonkin liiton toimintaa lähellä olevaan tarkoitukseen.

29.10.2010